

## Pitches bij de aftrap van de Challenge

Tijdens de aftrap van de Challenge op 23 november hebben werkgevers, werknemers en technologieontwikkelaars de volgende vragen en ideeën gepitcht.

### *Werknemer van de politie met een auditieve beperking*

Vidisha werkt bij de politie en heeft een auditieve beperking. Op haar werk heeft zij vaak te maken met gesprekken in groepen. Voor een werknemer met een auditieve beperking zijn deze gesprekken moeilijk te volgen. Een doventolk kan deze belemmering maar deels wegnemen. Vidisha zoekt een technologische oplossing om groepsgesprekken beter te kunnen volgen.

### *Werkgever in de facilitaire dienstverlening*

ISS, een grote werkgever in de facilitaire dienstverlening, wil de zelfstandigheid en inzetbaarheid van medewerkers met een beperking vergroten. Dit bedrijf zoekt naar digitale middelen voor leren en begeleiden op de werkvloer.

### *Augmented Reality*

Recreate heeft presenteert een hololens. Met deze hololens kan via augmented reality extra instructie worden toegevoegd aan een situatie in de praktijk. Recreate vraagt voor welke werknemers met beperkingen dit een oplossing kan zijn.

### *App EBB*

Mensen met een licht verstandelijke beperking ervaren vaak belemmeringen in communicatie. Disability Studies presenteert een app waarmee mensen met een verstandelijke beperking via beelden beter het gesprek met anderen kunnen voeren over zichzelf en over wat hen bezighoudt. De vraag van Sofie is of en hoe deze app kan worden ingezet op de werkvloer.

### *Werkgever in de maakindustrie*

Jazo Zevenaar maakt deur- en ventilatiesystemen. De handling tussen afdelingen kost veel tijd. Tijd die vakmannen beter aan hun vak kunnen besteden. Jazo Zevenaar wil voor deze werkzaamheden werknemers met een cognitieve beperking inzetten. Zij zoeken een manier waarop zij, zonder veel extra begeleiding te organiseren, deze werknemers met extra instructie op de werkplek kunnen ondersteunen.

### *Virtual Reality*

Stichting Vraagstelling heeft een VR-toepassing ontwikkeld voor jongeren die vanuit het praktijkonderwijs op stage gaan. Via een filmpje in een VR-bril kunnen zij kennismaken met hun nieuwe stageplek, zodat zij daar goed voorbereid beginnen. Stichting Vraagstelling zou deze toepassing graag inzetten om werknemers met een cognitieve beperking of ontwikkelingsstoornis beter te kunnen voorbereiden op een nieuwe werksituatie.

### *Exo-skelet*

Skel-Ex presenteert een niet-gemotoriseerd exo-skelet dat de schouders en armen ondersteunt. Het exo-skelet wordt al ingezet in bedrijven waarin werknemers veel werkzaamheden boven het hoofd uitvoeren. Skel-ex wil graag weten welke werknemers met beperkingen baat kunnen hebben bij gebruik van dit exo-skelet.

*Werknemers met energetische beperking*

Nynke heeft door haar aandoening een beperkte energievoorraad. Zij heeft moeite om die beperkte energievoorraad goed te doseren met het risico op overbelasting en uitval tot gevolg. Nynke wil een digitaal hulpmiddel dat op persoonlijk niveau kan helpen belasting en belastbaarheid in balans te brengen op het werk zodat de dagelijkse energie zo efficiënt mogelijk ingezet wordt op de werkvloer.

*Werkgever in de groenvoorziening*

WVS biedt werk aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het werk in de groenvoorziening is fysiek zwaar. WVS zoekt een technologische oplossing om hun werknemers bij de fysiek zware taken te ondersteunen en zo te werken aan duurzame inzetbaarheid.

*Zelfstandig ondernemen met een visuele beperking*

Bastiaan is zelfstandig ondernemer en is zeer slechtziend. Vervoer kost hem veel tijd en energie, omdat het openbaar vervoer en de openbare niet altijd even toegankelijk is voor blinden en slechtzienden. Bastiaan zoekt een oplossing waarmee hij zelfstandig en zonder aanvullende vervoersvoorziening voor zijn werk kan reizen.

*Cobot*

Het CIVON experimenteert met cobots in de maakindustrie. Hiermee willen zij leren over wat cobots kunnen en wat de inzet van cobots betekent voor bedrijven. Cicon zoekt werkgevers die de cobot willen inzetten voor werknemers met een beperking om zo te kunnen leren in welke werksituaties en voor welke beperkingen de cobot een oplossing kan zijn.