

Oproep tot subsidieaanvraag ten behoeve van subsidiethema 2018, *Challenge Technologie voor Inclusie*

Let op: deze aanvraag betreft subsidie voor onderzoek

Deze aanvraag is **geen** verzoek tot het uitvoeren van een opdracht voor UWV. Het betreft de beschikbaarheid van **subsidie**. Kenmerkend voor projecten met subsidiegeld is de maatschappelijke relevantie van het thema. U voert het project uit ten behoeve van de arbeidsparticipatie van mensen met een structurele functionele beperking. Meer informatie over UWV Onderzoekssubsidies en het verschil met projecten in opdracht van UWV vindt u hier: www.uwv.nl/onderzoekssubsidies.

1. Project

Naam	Aanvraag subsidiethema 2018 'Technologie voor inclusie'	MP-nummer	2018-K1806
Locatie	La Guardiaweg 68-92, 1043 DL Amsterdam		

Startnotitie UWV Subsidiethema 2018 – Technologie voor inclusie

1 Aanleiding en context van het subsidiethema

Het huidige kabinet streeft naar een samenleving waarin iedereen kan meedoen ongeacht talenten of beperkingen. Op dit moment participeren mensen met een arbeidsbeperking echter nog aanzienlijk minder in werk dan de rest van de beroepsbevolking. Voor hen is het moeilijker om werk te vinden en te behouden, waardoor hun talenten onbenut blijven.

Technologische hulpmiddelen kunnen ervoor zorgen dat mensen met een arbeidsbeperking kunnen werken. Uit eerder uitgevoerd onderzoek door Technopolis Group, SEOR en het Athena Instituut (VU) uit 2016 en 2017 blijkt dat technologie veel concrete kansen biedt voor mensen met een arbeidsbeperking¹, bijvoorbeeld via veelbelovende toepassingen, zoals exoskeletten en slimme beamers. Bedrijven zetten deze technologische hulpmiddelen echter nog beperkt in op de werkvloer voor mensen met een beperking. Toepassen van technologie op de werkvloer gebeurt uiteraard wel op grote schaal, maar nog weinig bedrijven zetten de technologie gericht in om mensen met een beperking werk te bieden. Dat is een gemiste kans voor werkgevers en werknemers.

Als oorzaak voor de beperkte toepassing signaleren Technopolis Group, SEOR en het Athena Instituut (VU) dat technologieontwikkelaars vaak onvoldoende weten waaraan werknemers met beperkingen behoefte hebben op de werkvloer. Dat is een gemiste kans voor werkgevers en werknemers. Om de kansen van technologie te verzilveren moeten de domeinen van werk en technologie dicht bij elkaar worden gebracht.

Naar aanleiding van de genoemde onderzoeken is de Coalitie voor Technologie en Inclusie (CTI) ingesteld (www.technologievoorinclusie.nl). De coalitie bestaat uit een aantal partijen waaronder UWV en het ministerie van SZW. De CTI zet zich in om de domeinen van technologie en werk met elkaar te verbinden, zodat technologie toegepast wordt die mensen met een arbeidsbeperking in staat stelt om te werken. Een van de manieren waarop de CTI dit wil bereiken, is door uit te proberen op welke manier technologie ingezet kan worden voor de ondersteuning van werknemers met een beperking. Daarom wil de CTI een aantal pilots starten waarbij met behulp van technologie mensen met een beperking aan het werk kunnen. UWV stelt, namens de CTI, subsidie beschikbaar voor de uitvoering van deze pilots.

¹ Zie: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/de-kansen-voor-technologie-en-inclusie-.pdf>, en <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/uwv-technologie-en-inclusie.pdf>, en <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/UKV-2018-2-kansen-voor-technologie-en-arbeidsparticipatie.pdf>



Om te komen tot concrete pilots organiseren UWV en het Ministerie van SZW, namens de CTI, gezamenlijk een *Challenge Technologie voor Inclusie*. Deze Challenge is afgetrapt op 23 november met een bijeenkomst op het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op deze dag konden werkgevers, ontwikkelaars, werknemers en ondersteuners elkaar ontmoeten, brainstormen over pilots en met elkaar afspraken maken voor samenwerking. Vanaf vrijdag 23 november kunnen ideeën pilots uitgewerkt en ingediend worden. Voor het indienen van een aanvraag is het niet noodzakelijk dat u aanwezig bent geweest op de aftrap op 23 november.

2 Doelstelling van het subsidiethema

Het doel van dit subsidiethema is om via pilots ervaring op te doen met de implementatie van technologie ter ondersteuning van werknemers met beperkingen. Werkgevers, werknemers, ondersteuners, zoals jobcoaches en arbeidsdeskundigen, en ontwikkelaars en leveranciers van technologie kunnen zo samen de beste koers bepalen om werk toegankelijker te maken, de kwaliteit van werk te vergroten en de inzetbaarheid en/of productiviteit van werknemers met een arbeidsbeperking te verhogen. Het beoogde resultaat is een set goede praktijken voor verdere opschaling van de beproefde technologie. Daarbij kan het zowel gaan om de ondersteuning van werknemers met beperkingen die al in dienst zijn als om inzet van technologie om werk mogelijk te maken voor 'nieuwe' werknemers met beperkingen.

3 Voorwaarden voor aanvragen

Voor deze Challenge zijn we op zoek naar werkgevers die technologie willen inzetten op een werkplek om mensen met een beperking te ondersteunen.

Initiatieven kunnen worden aangemeld als aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- De aanvraag is een gezamenlijke inzending van een werkgever, werknemer(s) met beperkingen, technologie-ontwikkelaars en ondersteuners (i.e. professionals in het veld van werk en inkomen zoals jobcoaches, werkbegeleiders, arbeidsdeskundigen, re-integratieconsulenten). Alle genoemde partijen kunnen penvoerder zijn van de subsidieaanvraag. Partijen mogen bij meerdere aanvragen betrokken zijn.
- Er is sprake van een concrete setting (bedrijf/ werkplek) waarin de pilot wordt uitgevoerd.
- Er is sprake van bestaande technologie, die zich elders (buiten het domein van werk) in de praktijk heeft bewezen.

De subsidie is bedoeld voor de uitvoering van de pilot. Er kan subsidie worden aangevraagd voor:

- Begeleiding van de organisatie en uitvoering van de pilot
- Training/begeleiding van werknemers om met de technologische toepassing om te gaan
- Geschikt maken van de technologische toepassing voor gebruik op de werkplek

Er kan geen subsidie worden aangevraagd voor:

- Kosten voor begeleiding van de werknemers, anders dan begeleiding/training bij het gebruik van de technologie;
- Ontwikkelkosten van nieuwe technologie of kosten voor aanschaf van de technologie.

Deelname monitoronderzoek

De pilots waaraan subsidie wordt toekend, worden gevolgd via een monitoronderzoek. Bij het verstrekken van een subsidie stelt UWV de voorwaarde dat de deelnemers aan de pilot medewerking verlenen aan het te houden monitoronderzoek.

Het doel van het monitoronderzoek is om van elkaar te leren voor verdere opschaling, door knelpunten en successen in het proces van implementatie, externe barrières en resultaten (bijv.

toegankelijkheid van werk, werkbehoud, welbevinden en productiviteit) van de pilots in kaart te brengen.

Een onderdeel van de monitoring is uitwisseling van ervaringen online en via bijeenkomsten om zo van elkaar te leren. Deze monitoring wordt afzonderlijke aanbesteed. Hier hoeft u in uw aanvraag dus geen aandacht aan te besteden.

Selectie aanvragen

De beste aanvragen ontvangen subsidie voor de begeleiding van de implementatie van de pilot. De begeleiding of ondersteuning van de implementatie van de pilot kan intern maar ook extern worden georganiseerd. De aanvragen worden beoordeeld door een jury aan de hand van de beoordelingscriteria verderop in dit document.

4 Geïnteresseerd? Volg deze aanwijzingen

1. Procedure

- De aanvraag vindt plaats in **één ronde**.
- De aanvragen worden beoordeeld door een expert- en vakjury.
- Lees voordat u uw aanvraag indient **de toelichting** hieronder.

2. Kritische datums

Publicatiedatum 23 november 2018

Sluitingsdatum 25 januari 2019

Sluitingstijdstip 17:00 uur

3. Subsidiebudget

In euro's x 1000

Het subsidiebudget bedraagt **in totaal** maximaal: 300.000
(zie box 1 verderop voor nadere toelichting op het BTW-vraagstuk).

€ 300.000

Er worden **5 tot 7** subsidieaanvragen gehonoreerd. Indien geen van de aanvragen voldoet aan de voorwaarden en criteria, wordt geen subsidie verstrekt.

4. Vraag & antwoord

Vragen naar aanleiding van deze aanvraagronde kunt u uitsluitend schriftelijk stellen via info@technologievoorinclusie.nl **tot 17 december 2018, 17.00 uur**. Alle vragen en antwoorden worden gepubliceerd **uiterlijk 21 december 2018, 17.00 uur** via een FAQ-pagina op de website van de CTI (www.technologievoorinclusie.nl).

5. Minimumeisen aanvraag

De aanvraag wordt alleen in behandeling genomen als:

- het een gezamenlijke inzending is van een werkgever, werknemer(s) met beperkingen, technologie-ontwikkelaars en ondersteuners betreft. Alle genoemde partijen kunnen penvoerder zijn van de subsidieaanvraag;
- er een concrete setting (bedrijf / werkplek) is waarin de pilot wordt uitgevoerd;
- als de technologie die wordt ingezet reeds bestaande technologie is, die zich (elders) in de praktijk heeft bewezen.

De aanvrager en aanvraag moeten voldoen aan de 'Beleidsregels UWV Onderzoekssubsidies 2013', met uitzondering van de beleidsregels die betrekking hebben op de beoordelingscriteria (3.7 en 3.8) en de aanbestedingsprocedure (artikel 4.1 t/m 4.11). Hiervoor gelden de in deze startnotitie opgenomen criteria (Beoordeling aanvraag 6.1 t/m 6.6) en procedure (9. Aanvraagprocedure). De beleidsregels zijn te downloaden via:

www.uwv.nl/onderzoekssubsidies. UWV maakt hierbij het voorbehoud dat wijzigingen in wet- en regelgeving kunnen leiden tot aanpassingen in het proces en de regels met betrekking tot het subsidiebeheer.

De aanvrager dient in de aanvraag in te gaan op **alle punten** het '**Formulier Subsidieaanvraag 'Technologie voor inclusie'**' dat op de website van de Coalitie voor Technologie en Inclusie kan worden gedownload.

De aanvraag dient volledig in het Nederlands te zijn.

De aanvraag met uitzondering van de beschrijving van de projectpartners en bedraagt **maximaal 8 pagina's A4** in een goed leesbaar lettertype en lettergrootte, met normale marges. Elke beschrijving bedraagt **maximaal 1 pagina's A4** in een goed leesbaar lettertype en lettergrootte. Deze beschrijving dient een korte motivatie om deel te nemen te bevatten.

6. Beoordeling aanvraag

De aanvragen worden beoordeeld op basis van de volgende criteria:

- 6.1 Relevantie doelgroep: omvang van de doelgroep, impact op toegankelijkheid van werk en werkbehoud.
- 6.2 Relevantie voor de werkgever: verbetering van de kwaliteit van werk en productiviteit, lagere interne begeleidingskosten.
- 6.3 Relevantie voor voorzieningenaanbod: aanvulling of verbetering van bestaand aanbod aan voorzieningen.
- 6.4 Haalbaarheid van de pilot: beschikbaarheid technologie, verwachte acceptatie technologie door werknemer en werkgever.
- 6.5 Haalbaarheid van planning en begroting.
- 6.6 Overdraagbaarheid van de oplossing naar andere bedrijven, doelgroepen en/of werksoorten.

De criteria wijken af van de criteria die opgenomen zijn in de Beleidsregels UWV Onderzoekssubsidies 2013, artikel 3, lid 7.

7. Aanvraagprocedure

Geïnteresseerden kunnen een aanvraag indienen via info@technologievoorinclusie.nl. Tussen 23 november en 17 december kunnen vragen gesteld worden via info@technologievoorinclusie.nl. De antwoorden worden gepubliceerd op een FAQ-pagina op de website van de CTI. Alle vragen zijn uiterlijk 21 december beantwoord.

Aanvragers kunnen ondersteuning krijgen bij het indienen van de aanvraag. Meer informatie over deze ondersteuning vindt u op de website van de Coalitie voor Technologie en Inclusie (www.technologievoorinclusie.nl). Wanneer u gebruik wilt maken van deze ondersteuning kunt u een mail sturen naar info@technologievoorinclusie.nl.

Wij verzoeken de aanvragers deze procedure te volgen en niet via andere wegen contact te zoeken, voorstellen voor te leggen of interesse in het subsidiethema kenbaar te maken.

8. Beoordeling van de aanvraag

Onder 'Minimumeisen aanvraag' (punt 5) staat aan welke eisen de aanvraag moet voldoen. Aanvragen die niet volledig zijn of niet aan deze eisen voldoen, worden **buiten behandeling gesteld** en komen dus niet in aanmerking voor subsidie.

Aanvragen die voldoen aan de minimumeisen worden **inhoudelijk beoordeeld** aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn vermeld onder punt 6. Alle criteria wegen even zwaar en worden beoordeeld als goed (+), gemiddeld (±) of onvoldoende (-). De aanvragen worden beoordeeld door twee jurypanels: een groep experts op het gebied van technologie en een panel van werkgevers, werknemers met een beperking en ondersteuners zoals jobcoaches en arbeidsdeskundigen. De jurypanels beoordelen welke aanmeldingen het beste voldoen aan de bovenstaande criteria.

Uit alle aanvragen die volledig zijn ingevuld en aan de eisen voldoen worden **5- 7 aanvragen die het best voldoen aan de gestelde inhoudelijke criteria** geselecteerd. De indieners van deze aanvragen ontvangen subsidie voor implementatie van de voorgestelde pilot. De niet-geselecteerde aanvragen worden afgewezen. De aanvragers worden hierover, voorzien van een beknopte motivering per brief geïnformeerd.

9. Planning

- | | |
|--|------------------------|
| ▪ Publicatie op de website van CTI en in Staatscourant | 23 november 2018 |
| ▪ Mogelijkheid tot stellen van vragen | 23 nov. - 17 dec. 2018 |

- | | |
|---|----------------------------|
| ▪ Beantwoording vragen via de website van CTI | uiterlijk 21 december 2018 |
| ▪ Sluitingstermijn voor indienen aanvraag | 25 januari 2019 17.00 uur |
| ▪ Berichtgeving over uitkomst aanvraag | 22 februari 2019 |
| ▪ | |

5 Aandachtspunten en overige informatie

Informatie t.a.v. opbrengsten van het project

- Voor het verstrekken van de subsidie stelt UWV de voorwaarde deel te nemen aan het monitoronderzoek, hiervoor de gevraagde gegevens over voortgang van de pilot te leveren en deel te nemen aan eventuele bijeenkomsten waar ervaringen van de verschillende pilots gedeeld worden.

Onderzoekssubsidies zijn niet bedoeld om een concrete vraag van UWV op een door UWV bedachte wijze te beantwoorden. Ze zijn wel bedoeld om een impuls te geven aan projecten die anders waarschijnlijk niet uitgevoerd zouden kunnen worden, of aan projecten die nieuwe inzichten kunnen genereren.

Voor het in deze startnotitie beschreven subsidiethema honoreren we 5-7 subsidieaanvragen. Indien geen van de aanvragen voldoet aan de vermelde voorwaarden en criteria, zal er geen subsidie worden verstrekt.

Het project dient uiterlijk eind 2019 afgerond te kunnen worden, tenzij onderbouwd kan worden dat een langere doorlooptijd nodig is. De subsidieaanvrager dient een haalbare planning van het project te maken. De richttijd voor het project is negen maanden, maar hiervan kan gemotiveerd worden afgeweken. De haalbaarheid dient voorop te staan.

Vanwege vragen rondom BTW bij onderzoekssubsidies, geven wij in het kader hieronder (box 1) het standpunt van UWV over dit onderwerp weer. Dit standpunt is leidend voor UWV; het is niet mogelijk hiervan af te wijken. In het kort komt het standpunt erop neer dat de door UWV voor dit subsidiethema te verstrekken subsidie niet belast is met BTW. De aanvrager kan dus geen BTW opvoeren op de begroting.

Box 1: Btw en onderzoekssubsidie van UWV

Algemeen

UWV is van mening dat de ex artikel 32b Wet Suwi verstrekte subsidie in beginsel niet belast is voor de btw.

UWV wijst er uitdrukkelijk op, dat niet UWV maar het Ministerie van Financiën en/of de individuele Belastingdienst bevoegd is een standpunt in te nemen over de belastbaarheid van de subsidie ex artikel 32b Wet Suwi.

In voorkomend geval dat een individuele Belastingdienst van mening is dat de subsidie ex artikel belast is met btw, is UWV desgewenst bereid de subsidieontvanger behulpzaam te zijn bij het bestrijden van het standpunt van de belastingdienst.

Ter toelichting

Karakter subsidie ex artikel 32b Wet Suwi

De subsidie ex artikel 32b Wet Suwi wordt verstrekt voor onderzoek naar verbetering van de arbeidsparticipatie van arbeidsgehandicapten. De te subsidiëren onderzoeken dienen dus een algemeen maatschappelijk doel.

Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling, dat de subsidiegelden die ex art 32b Wet Suwi beschikbaar zijn, worden aangewend voor onderzoek met betrekking tot de wettelijke taken van UWV zelf. Een en ander is ook met zoveel woorden tot uitdrukking gebracht in de Memorie van Toelichting op dit artikel.

Bij de keuze van thema's en de individuele toekenning van subsidies houdt UWV uitdrukkelijk rekening met bovenstaand uitgangspunt. Tevens is in de Beleidsregels voor de verstrekking van de subsidies voorgeschreven, dat het criterium "maatschappelijke relevantie" algemeen uitgangspunt is voor het door UWV op te stellen subsidiebeleid (zie artikel 3 lid 4 van de Beleidsregels UWV Onderzoekssubsidies 2013).

Tevens is van belang, dat het gesubsidieerde onderzoek in alle gevallen dient te resulteren in een op het internet te publiceren eindrapportage, die voor eenieder vrij toegankelijk is.

Btw

Een subsidie is belast voor de btw als de subsidie dient te worden beschouwd als de rechtstreekse vergoeding voor een door een ondernemer in de zin van de btw verrichte prestatie. Tevens is vereist, dat de betreffende prestatie door de subsidiegever zelf of een specifieke derde wordt verbruikt in de zin van de btw. Zie hiervoor Hof van Justitie EG 29 februari 1996, Mohr, nr. C-215/94.

UWV is van mening, dat individueel verbruik in de zin van de btw, door UWV zelf of door een identificeerbare derde, bij de onderzoeken waarvoor ex artikel 32b Wet Suwi subsidies worden verstrekt, zich niet voordoet. De resultaten van het onderzoek dienen een algemeen maatschappelijk belang en zijn voor eenieder beschikbaar.

Btw-risico

UWV gaat ervan uit dat de subsidieontvanger geen btw over de subsidie aan UWV in rekening brengt.

Mocht echter in rechte komen vast te staan, dat een individuele subsidie belast is met btw, dan is de subsidieontvanger bevoegd de door hem aan de fiscus af te dragen btw separaat in rekening te brengen bij UWV.